



ACUERDO NUMERO 029 DE 2005  
(16 DIC 2005)

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

**EL CONCEJO MUNICIPAL DE IBAGUÉ,**

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por los numerales 3 y 6 del artículo 313 de la Constitución Política y por el artículo 127 del Decreto 1333 de 1986 y la Ley 136 de 1994,

**ACUERDA:**

**ARTICULO PRIMERO:** Para la vigencia del año 2006, las asignaciones civiles de los diferentes empleos de la Administración Central Municipal para la vigencia del año 2006 serán las correspondientes a las siguientes escalas salariales:

| <b>ESCALA</b> | <b>ASIGNACION AÑO 2006</b> |
|---------------|----------------------------|
| 3             | 713.989,00                 |
| 4             | 802.758,00                 |
| 5             | 879.344,00                 |
| 6             | 891.855,00                 |
| 7             | 963.809,00                 |
| 8             | 1.012.935,00               |
| 9             | 1.021.638,00               |
| 10            | 1.095.571,00               |
| 11            | 1.117.998,00               |
| 12            | 1.300.789,00               |
| 13            | 1.368.539,00               |
| 14            | 1.431.277,00               |
| 15            | 1.543.240,00               |
| 16            | 1.580.700,00               |
| 17            | 1.589.318,00               |
| 18            | 1.864.342,00               |
| 19            | 2.542.685,00               |

**PARAGRAFO:** La escala salarial 20 que incluye el salario del Alcalde será ajustada a lo establecido en el Decreto Nacional para los entes territoriales con respecto al salario del Alcalde, que será tenido en cuenta para los salarios del Contralor, Personero y fijación de honorarios de los Concejales.



ACUERDO NUMERO 029 DE 2005  
( 16 DIC 2005

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

**ARTICULO SEGUNDO:** Las escalas salariales para la vigencia del 2006 establecidas en el Artículo 1º. del presente Acuerdo, corresponden al incremento salarial del cinco punto cinco por ciento (5.5%) a partir de la escala 16 en adelante; del seis punto cero por ciento (6.0%) a partir de la escala 7 a la escala 15 y del seis punto cinco por ciento (6.5%) a partir de la escala 3 a la escala 6, mas una nivelación salarial para las diferentes escalas salariales de la siguiente manera:

| ESCALAS | % INCREMENTO SALARIAL año 2006 | % NIVELACION SALARIAL | TOTAL |
|---------|--------------------------------|-----------------------|-------|
| 3       | 6,50%                          | 12,5%                 | 19%   |
| 4       | 6,50%                          | 11,5%                 | 18%   |
| 5       | 6,50%                          | 10,5%                 | 17%   |
| 6       | 6,50%                          | 10,5%                 | 17%   |
| 7       | 6,00%                          | 10%                   | 16%   |
| 8       | 6,00%                          | 9%                    | 15%   |
| 9       | 6,00%                          | 9%                    | 15%   |
| 10      | 6,00%                          | 8%                    | 14%   |
| 11      | 6,00%                          | 8%                    | 14%   |
| 12      | 6,00%                          | 6,5%                  | 12,5% |
| 13      | 6,00%                          | 5,5%                  | 11,5% |
| 14      | 6,00%                          | 5%                    | 11%   |
| 15      | 6,00%                          | 4%                    | 10%   |
| 16      | 5,50%                          | 0,5%                  | 6%    |
| 17      | 5,50%                          | 0,5%                  | 6%    |
| 18      | 5,50%                          | 0                     | 5,5%  |
| 19      | 5,50%                          | 0                     | 5,5%  |

**ARTICULO TERCERO:** Autorizase al Alcalde de Ibagué para hacer todos los movimientos presupuestales que exijan el cumplimiento del presente acuerdo.

**ARTICULO CUARTO:** Los Secretarios de Despacho, el Director del Departamento Administrativo de Planeación Municipal y demás funcionarios del nivel directivo,



ACUERDO <sup>NO</sup> NUMERO 29 DE 2005  
( 16 DIC 2005

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

tendrán gastos de representación equivalentes al 90% de la Asignación Básica Mensual.

**ARTICULO QUINTO:** La Administración Municipal reconocerá una suma equivalente a una asignación básica mensual, a los funcionarios que una vez retirados de sus cargos, tengan responsabilidad en el manejo de las cuentas bancarias y bienes del Municipio y que para tal efecto, hayan constituido fianza o garantía de conformidad con las disposiciones fiscales, cuando su entrega se efectúe con posterioridad a la fecha de desvinculación formal, la cual no podrá ser superior a un mes.

**ARTICULO SEXTO:** Las asignaciones y demás beneficios laborales de los trabajadores oficiales que laboran al servicio del Municipio, serán establecidas por la convención colectiva y en tal sentido queda facultado el Alcalde Municipal, para realizar los traslados necesarios, en aras de dar cumplimiento al pacto convencional al que lleguen las partes.

**ARTICULO SEPTIMO:** Para la vigencia del año 2006, fíjese la escala de viáticos de los funcionarios del Municipio de Ibagué, de conformidad con lo advertido en el decreto No.4411 de diciembre 30 de 2004, así:

**BASE DE LIQUIDACION (Salario)**

|              |   |             |
|--------------|---|-------------|
| Hasta        |   | 586.262     |
| De 586.263   | a | 921.255     |
| De 921.256   | a | 1.230.206   |
| De 1.230.207 | a | 1.560.351   |
| De 1.560.352 | a | 1.884.449   |
| De 1.884.450 | a | 2.842.038   |
| De 2.842.039 | a | 3.972.191   |
| De 3.972.192 |   | en adelante |

**VIATICOS DIARIOS EN PESOS**

|       |         |
|-------|---------|
| Hasta | 53.167  |
| Hasta | 72.666  |
| Hasta | 88.170  |
| Hasta | 102.595 |
| Hasta | 117.811 |
| Hasta | 132.975 |
| Hasta | 161.520 |
| Hasta | 217.890 |

**COMISIONES DE SERVICIO EN EL EXTERIOR**

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| Viáticos diarios en dólares estadounidenses para comisiones en: |  |  |   |
|   | Centroamérica, el Caribe y Suramerica excepto Brasil, Chile, | el Estados Unidos, Canadá, Chile, Brasil, Africa y | Europa, Asia, Oceanía, México, y Argentina. |



NO 029 DE 2005  
ACUERDO NUMERO  
( 16 DIC 2005

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

| BASE DE LIQUIDACION      | Argentina y Puerto Rico. | Puerto Rico |           |
|--------------------------|--------------------------|-------------|-----------|
| Hasta 586.262            | Hasta 80                 | Hasta 100   | Hasta 140 |
| Hasta 586.263 A 921.255  | Hasta 110                | Hasta 150   | Hasta 220 |
| De 921.256 a 1.230.206   | Hasta 140                | Hasta 200   | Hasta 300 |
| De 1.230.207 a 1.560.351 | Hasta 150                | Hasta 210   | Hasta 320 |
| De 1.560.352 a 1.884.449 | Hasta 160                | Hasta 240   | Hasta 350 |
| De 1.884.450 a 2.842.038 | Hasta 170                | Hasta 250   | Hasta 360 |
| De 2.842.039 a 3.972.191 | Hasta 180                | Hasta 260   | Hasta 370 |
| De 3.972.192 en adelante | Hasta 200                | Hasta 265   | Hasta 380 |

**ARTÍCULO OCTAVO:** Los organismos y entidades fijarán el valor de los viáticos según la remuneración mensual del empleado comisionado, la naturaleza de los asuntos que le sean confiados y las condiciones de la comisión, teniendo en cuenta el costo de vida del lugar o sitio donde deba llevarse a cabo la labor, hasta por el valor máximo de las cantidades señaladas en el artículo anterior.

Para determinar el valor de los viáticos se tendrá en cuenta la asignación básica mensual, los gastos de representación y los incrementos de salario por antigüedad.

Dentro del territorio nacional sólo se reconocerán viáticos cuando el comisionado deba permanecer por lo menos un día completo en el lugar de la comisión fuera de su sede habitual de trabajo.

Cuando para el cumplimiento de las tareas asignadas no se requiera pernoctar en el lugar de la comisión, sólo se reconocerá el cincuenta por ciento (50%) del valor fijado.

**ARTÍCULO NOVENO:** El reconocimiento y pago de viáticos será ordenado en el acto administrativo que confiere la comisión de servicios, en el cual se expresa el término de duración de la misma, de conformidad con lo previsto en el artículo 65 del Decreto-ley 1042 de 1978.



NO 029  
ACUERDO NÚMERO DE 2005  
(16 DIC 2005)

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

No podrá autorizarse el pago de viáticos sin que medie el acto administrativo que confiera la comisión y ordene el reconocimiento de los viáticos correspondientes.

Queda prohibida toda comisión de servicios de carácter permanente.

**Parágrafo.** Los viáticos estarán destinados a proporcionarle al empleado manutención y alojamiento.

No habrá lugar al pago de viáticos o su pago se autorizará en forma proporcional, a criterio de la entidad y con fundamento en los aspectos previstos en el artículo 5º de este Acuerdo, cuando en el caso de otorgamiento de comisiones de servicio para atender invitaciones de gobiernos extranjeros, de organismos internacionales o de entidades privadas, los gastos para manutención y alojamiento o para cualquiera de ellos fueren sufragados por el respectivo gobierno, organismo o entidad.

**ARTÍCULO DÉCIMO:** Los viáticos para el personal docente y directivo docente se calcularán sobre la asignación mensual que les corresponda según la escala de remuneración sin incluir primas, sobresueldos o bonificaciones adicionales.

**PARAGRAFO:** En la Administración Central, sólo se autorizarán pasajes aéreos al Alcalde; no obstante, en aquellos casos en que la diligencia encomendada lo demande por su urgencia e importancia, el Alcalde Municipal podrá autorizarlo a funcionarios del nivel directivo.

**ARTICULO DECIMO PRIMERO:** Las mismas escalas salariales harán efecto y se ajustarán para la Contraloría, la Personería y Concejo Municipal, en los términos establecidos en el presente Acuerdo.

**ARTICULO DÉCIMO SEGUNDO:** La Personería, La Contraloría y el Concejo Municipal, los fondos y oficinas de establecimientos públicos del orden municipal, deberán ajustar sus asignaciones civiles y las escalas salariales a las asignadas por la Administración Central.



ACUERDO NUMERO 029 DE 2005  
 ( 16 DIC 2005

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS ASIGNACIONES CIVILES DE LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA DEL AÑO 2006, SE REALIZA UNA NIVELACIÓN DE ESCALAS SALÁRIALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.**

**ARTICULO DÉCIMO TERCERO:** El presente acuerdo rige a partir del 1 de Enero de 2006 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Dado en Ibagué, a los diez (10) días del mes de diciembre del año dos mil cinco (2.005).

**JHON ESPER TOLEDO CASTAÑEDA**  
 Presidente

**DENNY ROLDAN BURITICA**  
 Secretario

Nota: El presente Acuerdo fue discutido y aprobado en dos (2) debates celebrados en sesiones de días diferentes.

Ibagué, diciembre 10 de 2005

**DENNY ROLDAN BURITICA**  
 Secretario

**INICIATIVA:**  
**C. PONENTE (S):**

**EJECUTIVO**  
**JOSE MACINI POLO VARON, RAMIRO ARCINIEGAS LASTRA,**  
**WINSTON ANDRES CASTRO, JHON ESPER TOLEDO**  
**CASTAÑEDA.**